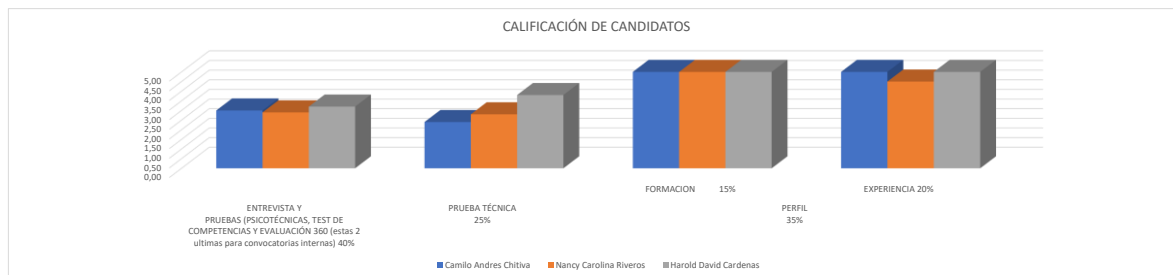




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE PROGRAMACION ACADEMICA	JEFE DE AREA	CASALLAS BEJARANO NOE WILMAR
PSICÓLOGO A CARGO	SANDOVAL OYOLA GABRIEL FELIPE	AREA	PROGRAMACION ACADEMICA
FECHA DEL PROCESO	5/09/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE OPERACIONES ACADEMICAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Camilo Andres Chitiva	CONVOCATORIA INTERNA	3,00	2,40	5,00	5,00	71%	Moderado ajuste
Nancy Carolina Riveros	CONVOCATORIA INTERNA	2,90	2,80	5,00	4,50	70%	Moderado ajuste
Harold David Cardenas	CONVOCATORIA INTERNA	3,20	3,80	5,00	5,00	80%	Moderado ajuste



CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>Tras evaluar todas las etapas del proceso, Harold fue seleccionado por su desempeño sobresaliente y por ajustarse plenamente al perfil del cargo. En la entrevista evidenció atención al detalle, honestidad, humanidad y compañerismo, además de formular preguntas pertinentes que reflejaron su conocimiento y proactividad.</p> <p>Su trayectoria como programador académico en otras instituciones de educación superior respalda su experiencia y competencias, convirtiéndolo en el candidato con mayor afinidad y potencial para contribuir al logro de los objetivos institucionales.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Tras el proceso de selección llevado a cabo, se ha decidido seleccionar a Harold David Cárdenas para el cargo de Analista de Programación Académica. En la prueba técnica de Excel, obtuvo un puntaje medio-alto, lo que demuestra su capacidad analítica y habilidades con la herramienta.</p> <p>Durante la entrevista, Harold mostró iniciativa, pensamiento analítico y estructurado, sentido de organización y planificación con una efectiva gestión del tiempo y prioridades. También evidenció su capacidad para trabajar en equipo y bajo presión, y cuenta con experiencia previa y habilidades relacionadas con el cargo.</p> <p>Para facilitar su integración en el área, se le proporcionará la capacitación sobre los procesos y dinámicas que le permitan comprender mejor el volumen de la población y el nivel de importancia y estándar de calidad requerido de nuestros procesos.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección